

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Усть-Калманского района
от 14 августа 2014 № 247

ПЛАН
мероприятий («Дорожная карта»)
« Изменения в отрасли «Образование», направленные
на повышение эффективности образования и науки» Усть-Калманского района

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

I. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на достижение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья, включает в себя:

- предоставление денежных средств муниципальным образованием Усть-Калманским районом на софинансирование мероприятий по развитию системы дошкольного образования;

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение и оценку внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Показатели	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	чел.	948	1163	980	995	1010	1025	1040
Охват детей программами дошкольного образования (1 – 6 лет)	%	40	60,7	45	55	62	70	80
Охват детей программами дошкольного образования (3 – 7 лет)	%	69,5	61,9	62	79	85	92	98
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	56	90,6	96	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	-	-	50	80	100	100	100
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	чел.	481	498	455	495	515	535	555

Показатели	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	-						
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего	мест	0	15	40	20	25	30	35
в том числе:								
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	мест	0	15	40	20	25	30	35
в том числе высокозатратные места (строительство и пристрой)	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	0	0	5	10	15
иные формы создания мест	мест	-	15	40	20	20	20	20
Численность работников дошкольных образовательных организаций:	чел.	127	130	115	117	117	115	113
всего, в т.ч. педагогические работники	чел.	46	42	42	52	55	60	62
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	4	43	10,2	16,3	4,1	6,1	40,8
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	64	64	59	57	56	54	51
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	11	12,0	12,0	12,6	12,8	13,0	13,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Предоставление субсидий Усть-Калманского района на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования: подписание соглашений с Главным управлением на предоставление субсидий на развитие сети дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальным образованием программ (проектов) развития дошкольного образования	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию	2013 – 2018 г.	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе: 2013 год – 90,6__%; 2014 год – 96__%; 2015 год – 100__%
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе: строительство зданий детских садов; реконструкция зданий, в т.ч. при передаче зданий; использование имеющихся резервов; развитие негосударственного дошкольного образования; увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания; реализация поэтапного плана строительства зданий дошкольных учреждений	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию	2013 – 2018 г.	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе: 2013 год – 90,6__%; 2014 год – 96__%; 2015 год – 100__%

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию	2014 – 2018 г.	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования; организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов; формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Роспотребнадзор, (по согласованию); Госпожнадзор (по согласованию); Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию	2013 – 2015 г. 2014 – 2018 г.	проведение обучающих семинаров по применению обновленных регулирующих документов не менее 2-х раз в год; проведение ежемесячного мониторинга по выявленным нарушениям
5	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: проведение мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала;	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию	2013-2018 г.	удельный вес воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций: в 2013 году – 0 ____ %; в 2015 году – 0 ____ %; в 2018 году – 3 ____ %;

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	проведение конкурса среди индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги дошкольного образования или услуги по уходу и присмотру за дошкольниками «Частный (семейный) детский сад» на получение материальной поддержки (гранта) по плану МОУ)			оказание государственной поддержки негосударственным образовательным организациям дошкольного образования для введения не менее 200 дополнительных мест ежегодно
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
6	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) дошкольного образования: разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования; разработка перечня (далее – Перечень) требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников; разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования;	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию, руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 – 2018 г.	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования издание нормативных правовых документов органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования по реализации ФГОС дошкольного утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации ООП;

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	участие в мероприятиях подпрограммы 1 «Развитие дошкольного образования в Алтайском крае», направленных на повышение качества услуг дошкольного образования; модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций в соответствии с ФГОС; формирование эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0–3 года)		2013 – 2015 г. 2013 – 2018 г.	обеспечение дошкольным образованием 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет; увеличение до 80% доли детей, воспитывающихся в отвечающих современным требованиям дошкольных организациях, в общем числе дошкольников МОУ реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0–3 года)
7	Обеспечение целевой подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с ФГОС: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования; внедрение модели персонифицированных курсов повышения квалификации внедрение программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования;	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию, руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 – 2018 г.	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольных организаций к 2018 году 100%; удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в общей численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций: 2013 год - 20%; 2014 год - 20%; 2015 год - 20%;

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				2016 год - 20%; 2017 год - 20%; 2018 год - 20%
8	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования; разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию; установление показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования, их руководителей; разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию, руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2015 г.	удельный вес муниципальных образований Алтайского края, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования – не менее, чем в 80 процентов муниципальных образований; мониторинг оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников; примерный порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию; методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения дошкольными образовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности дошкольных образовательных организаций	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию, организации, осуществляющие оценку качества	2014 - 2018 г.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
10	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию, руководители общеобразовательных организаций	2014 - 2018 г.	Создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ оказании муниципальных услуг; повышение эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг
11	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% Оптимизация численности по отдельным	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Алтайского края; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	по реализации государственной социальной политики» за счет привлечения внебюджетных средств;; разработка и внедрение новой модели финансирования дошкольных образовательных организаций в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»		2013 – 2014 г.	
13	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию, руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2014 г. 2013 –2018 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образовании Алтайского края; мониторинг результатов работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора – не менее 2-х раз в год
14.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руко-	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2014 - 2018 г.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей образовательных организаций дошкольного образования и средней заработной платы работников данных образовательных организаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	водителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет			
15	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2013 - 2015 г.	доля педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая и высшая категория
16	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия); мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2013 – 2018 г. 2015 и 2017 г.	положительная динамика удовлетворенности населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
17	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; Комитет администрации Усть-Калманского района по образо-	2014 - 2018 г	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Алтайского края;

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		ванию, руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	0	0	0	1	2	3	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес муниципальных образований края, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	%	-	-	100	100	100	100	во всех муниципальных дошкольных образовательных учреждениях будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организа-	%	64,4	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций бу-

№ п/п	Наименование	Еди- ни- ца из- ме- ре- ния	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
	ций общего образовании Алтайского края								дет соответствовать сред- ней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае; повысится качество кад- рового состава дошколь- ного образования
4	Удельный вес численности штатных педагогиче- ских работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в об- щей численности штатных педагогических работ- ников дошкольных образовательных организаций	%	32	34	35	36	38	39	увеличение удельного ве- са численности штатных педагогических работни- ков дошкольных образо- вательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных органи- заций
5	Охват детей дошкольными образовательными ор- ганизациями (отношение численности детей в воз- расте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные об- разовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)		18	18	20	25	30	35	увеличение охвата детей дошкольными образова- тельными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошко- льные образовательные организации, к общей численности детей в воз- расте от 0 до 3 лет)

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Усть-Калманского района новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- разработка муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;
- формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях и показывающих низкие образовательные результаты.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников Усть-Калманского района;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднего краевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

- обновление кадрового состава;
- привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Показатели	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	чел.	1624	1642	1640	1649	1676	1732	1731
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	-"-	1506	1467	1437	1450	1450	1455	1450
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (далее – ФГОС) (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	24	30	43	54	64	74	83
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	16	16	18	21	22	23	25
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	48	50	45	43	40	37	33
Число реорганизованных общеобразовательных организаций	ОО	0	0	1	2	1	1	1
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	20	24	12,4	13,3	3,9	16,7	19,3
Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100
Объем дополнительных средств на повышение заработной платы за счет снижения неэффективных расходов, в том числе повышения интенсивности труда и привлечения внебюджетных средств	млн. руб.	0	0	0,9	1,7	0,2	0,3	0,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Усть-Калманского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки; участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе муниципальных общеобразовательных учреждений); участие в работе краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы муниципальных методических объединений учителей; систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения; приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования (ООП); обеспечение материально-технических условий для реализации ООП НОО;	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2013-2018 г	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального общего образования: 2013 год – __73__ %; 2014-2018 годы – 100 %.
	Основное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы через	Комитет администрации Усть-Калманского рай-	2013-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного общего

	организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки; участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе муниципальных общеобразовательных учреждений); участие в работе краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы муниципальных методических объединений учителей; систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения; выявление и распространение успешного опыта реализации ООП ООО экспериментальных и пилотных школ;	она по образова- нию,	г.	образования 2015 год – <u>21</u> %; 2016 год – <u>38,7</u> %; 2017 год – <u>58,5</u> %; 2018 год – <u>79</u> %. соотношение результатов ЕГЭ по русско- му языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими ре- зультатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худ- шими результатами ЕГЭ. Сближение по- казателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
	разработка основных образовательных программ основно- го общего образования в соответствии требованиям ФГОС;		2013-2018 гг.	
	приведение в соответствие с ФГОС нормативной базы общеобразовательных учреждений;		2014-2015 гг.	
	обеспечение материально-технических условий (приобре- тение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС ООО;		2013-2018 гг.	
	совершенствование развития нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к усло- виям реализации основных образовательных программ ФГОС ООО		2013-2018 гг.	
2	Разработка муниципальных комплексов мер, направлен- ных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.	Комитет админи- страции Усть- Калманского рай-	2014 -2015 гг.	удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных меро-

		она по образова- нию,		приятными профессиональной ориента- ции, в общей их численности
3	Формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: - подготовка предложений по методологии и инструментарии для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;	Комитет админист- рации Усть- Калманского рай- она по образова- нию,	2014 г.	соотношение результатов ЕГЭ по русско- му языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими ре- зультатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худ- шими результатами ЕГЭ. Сближение по- казателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
	участие в пилотной апробации федерального мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексно- го мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;		2014 г.	
	проведение и анализ результатов мониторинга, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе		2015-2018 г	
4	Развитие сетевого взаимодействия образовательных учреждений, в том числе в рамках деятельности школьных округов и интернет-сообществ.	Комитет админист- рации Усть- Калманского рай- она по образова- нию,	2013-2018 г	соотношение результатов ЕГЭ по русско- му языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими ре- зультатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худ- шими результатами ЕГЭ. Сближение по- казателя должно осуществляться через

				увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
5	Разработка и принятие муниципальной программы «Кадры»	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2013 г.	повышение престижности и привлекательности педагогической профессии; увеличение доли учителей в возрасте до 35 лет до 24% к 2018 г.; повышение уровня квалификации педагогических работников.
	реализации муниципальной программы «Кадры» в части программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;		2014-2018 гг	
	меры социальной поддержки молодых педагогов развитие системы наставничества;		2013-2018 г	
	формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержка талантливых педагогов.		2013-2018 г	
6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2014 -2018 г	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40 %			
	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
Обеспечение доступности качественного образования				
7	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки каче-	Комитет администрации Усть-Калманского района по образова-	2013 г.	удельный вес образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на

	ства общего образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников;	нию,		основании показателей эффективности деятельности; нормативные документы, регламентирующие функционирование муниципальной системы оценки качества образования; перечень показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.
	актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.			
8	Разработка и реализация муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Алтайского края; участие в пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2013-2014 г.	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
	совершенствование нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ: в формировании муниципального задания; в оценке качества образования;		2015 г.	
	участие в адресных программах повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты;		2013-2018 г.	
	разработка и реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях;			

	развитие муниципальных межшкольных партнерств и сетей, участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки), выявления и распространения лучших практик достижения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов.			
9	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования для всех категорий граждан	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2014 - 2018 г.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании;	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2013 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к средней заработной плате работников в Алтайском крае удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций введение эффективного контракта в общем образовании, обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе
	формирование и развитие фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях;		2013-2018 г.	нормативное регулирование функционирования фонда стимулирования инновационной деятельности на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций

	реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме с учетом федеральных рекомендаций		2014 г	
	Планирование дополнительных средств на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с указом Президента Российской Федерации за счет снижения неэффективных расходов, том числе повышения производительности труда и привлечения внебюджетных средств.		2014-2018г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к средней заработной плате работников в Алтайском крае
	приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075, с учетом федеральных методических рекомендаций.		2013 г.	нормативные акты общеобразовательных организаций, соответствующие федеральным методическим рекомендациям
11	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2013 -2018 г.	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)
12	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, органи-	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2013 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате работников в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учите-

	зацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора			лей общеобразовательных организаций; показатели качества предоставляемых муниципальных услуг
			2013-2018 г.	трудовые договора с руководителями муниципальных организаций общего образования, соответствующие типовой форме договора
13	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2014 -2018 г.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных образовательных организаций
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия); организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик; формирование системы отчетности по использованию средств на повышение заработной платы педагогических работников по муниципальным организациям общего образования-	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2013-2018 г. 2015 и 2017 г. 2013-2018 г.	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия

15	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2015 -2018 г.	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
16	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2014 -2018 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
17	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2014 -2018 г.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
18	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2014 -2018 г.	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)	безразмерная величина	1,33	1,71	1,60	1,58	1,55	1,50	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллы	40,83	32,12	42	42,5	43	43,5	
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае	%	86	91	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы работников в Алтайского края
Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	16	17	19	20	22	24	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% общей численности учителей общеобразовательных организаций
Удельный вес муниципальных образователь-	%	-	93	86	80	73	73	во всех муниципальных об-

Наименование	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
ных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования								разованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 20 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования к 2018 году составит не менее 100 процентов от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

№ п/п	Показатели	Единица измере- ния	Годы						
			2012 (факт)	2013 (факт)	2014 (план)	2015 (план)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	чел.	1786	1913	1970	2025	2028	2067	2087
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	14	38	38	37	36	35	35
3	Численность детей на 1 педагога	чел.	20	50,7	52,5	54,4	56,9	59,0	60,0
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	21	8	6,7	20	0	6,7	13,3
5	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета на образование	млн руб.	2,8	2,1	2,9	3,1	3,2	3,3	3,5
	в том числе на выполнение Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. с указанием ассигнований на оплату труда		-	-	0,2	0,4	0,3	0,3	0,5

Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

№ п./п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация программы развития дополнительного образования детей в Усть-Калманском районе: формирование государственного муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; формирование эффективной сети организации дополнительного образования детей, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей; мониторинг и оценка эффективности реа-	Комитет Администрации Усть-Калманского района по образованию, Центр детского творчества Усть-Калманского района, ДЮСШ	2014 г. 2013 – 2018 г.	охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования; реализация долгосрочной целевой программа «Развитие образования в Усть-Калманском районе» на 2013-2018 годы; издание комитетом по образованию Усть-Калманского района нормативных правовых документы по организации сетевого взаимодействия реализации услуг дополнительного образования детей, по организации летнего образовательного отдыха детей; аналитический отчет выполнения долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Усть-Калманском районе» на 2012-2017 годы

	лизации долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Усть-Калманском районе» на 2012-2017 годы			
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для развития условий организации дополнительного образования детей; создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	Комитет Администрации Усть-Калманского района по образованию, Центр детского творчества Усть-Калманского района, ДЮСШ	2013 – 2015 г.	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования; издание КАРО нормативных правовых документов по внедрению организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей (по компетенции)
3	Распространение современных краевых и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе посредством: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края; принятие соответствующих нормативных актов	Комитет Администрации Усть-Калманского района по образованию, Центр детского творчества Усть-Калманского района, ДЮСШ	2015 – 2017 г.	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования; использование методических рекомендаций по распространению современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей; реализация долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Усть-Калманском районе» на 2012-2017 годы; издание КАРО нормативных правовых документов по формированию инновационной системы дополнительного образования
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: разработка, апробация и внедрение моде-	Комитет Администрации Усть-Калманского района по образованию, Центр детского творчества Усть-Калманского района, ДЮСШ)	2013 – 2015 г.	доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного

	лей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Усть-Калманском районе; принятие нормативных актов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Усть-Калманском районе			сектора; издание КАРО нормативных правовых документов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Усть-Калманском районе
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных краевых государственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет Администрации Усть-Калманского района по образованию, Центр детского творчества Усть-Калманского района, ДЮСШ	2013 – 2015 г.	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных образований; использование методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация Концепции краевой системы работы с одаренными детьми в Алтайском крае	Комитет Администрации Усть-Калманского района по образованию, Центр детского творчества Усть-Калманского района,	2013 – 2018 г.	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в

		ДЮСШ)		общей численности обучающихся по программам общего образования; аналитический отчет выполнения долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Алтайском крае» на 2014-2018 годы (подпрограмма «Развитие дополнительного образования в Алтайском крае»)
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей; планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет Администрации Усть-Калманского района по образованию, Центр детского творчества Усть-Калманского района, ДЮСШ	2013 – 2018 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае; утверждение нормативных правовых документов Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края по эффективности системы оплаты труда, стимулирующей работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности	Комитет Администрации Усть-Калманского района по образованию, Центр детского творчества Усть-Калманского района, ДЮСШ	2013 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей Усть-Калманского района к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае; утверждение нормативных правовых актов КАРО по стимулированию эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей;

	руководителя образовательной организации, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора		2013– 2018 г.	заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию) Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию) КГБОУ «АКИПКРО»	2013 – 2018 г.	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в краевых государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей; апробация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет Администрации Усть-Калманского района по образованию, Центр детского творчества Усть-Калманского района, ДЮСШ	2013 – 2018 г.	проведение районных обучающих семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта – не менее 2; публикации в муниципальных средствах массовой информации

11	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2014 -2018 г.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных организаций дополнительного образования и средней заработной платы работников данных образовательных организаций
12	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения образовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию,	2014 -2018 г.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
13	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию, руководители организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 г.	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в краевых государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов
14	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Комитет администрации Усть-Калманского района по образованию, руководители организаций дополнительного образования детей	2014 -2018 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов краевых государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной

Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			плате учителей в Алтайском крае*; доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория проведение обучающих семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта; публикации в муниципальных средствах массовой информации
--	--	--	---

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели	Единица измерения	Годы							Результаты
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес	%	40	45	50	55	60	65	71	не менее 70 % детей в возрасте 5–18 лет будут получать услуги до-

численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет									полнительного образования
Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	10	15	20	28	35	38	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае.	%	70	75	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2018 году составит 100 процентов по отношению к заработной плате учителей в Алтайском крае в 2018 году

Финансовое обеспечение плана мероприятий «дорожной карты» по изменениям в сфере образования в Усть-Калманском районе, направленным на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенным с этапами перехода к эффективному контракту

Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» Усть-Калманского района, млн. рублей

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО:	-	-	-	0,42	-	1,4	0,6	-	1,5	1	1,5	2
ИТОГО:	-	-	-	0,42	-	1,4	0,6	-	1,5	1	1,5	2